



ARPAL CALABRIA
Agenzia Regionale per la Politiche Attive del Lavoro

DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE

N. 51 dell'8 maggio 2025

OGGETTO: Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027 - Approvazione schema di avviso di selezione ai fini del conferimento, ai sensi dell'articolo 19 del d.lgs 165/2001 e s.m.i., di un incarico dirigenziale per l'area 2 "Gestione finanziaria, gare e appalti e politiche attive del lavoro" della macrostruttura organizzativa dell'Agenzia Regionale per la Politiche Attive del Lavoro - Arpal Calabria.



IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO che con la Legge Regionale 28 giugno 2023, n. 25 *"Norme per il mercato del lavoro, le politiche attive e l'apprendimento permanente"*, per effetto della trasformazione di Azienda Calabria Lavoro, è stata istituita l'Agenzia per le Politiche Attive del Lavoro - ARPAL Calabria, quale ente pubblico non economico strumentale, dotato di personalità giuridica di diritto pubblico e avente autonomia amministrativa, organizzativa, contabile e gestionale, che subentra in tutti i rapporti attivi e passivi di Azienda Calabria Lavoro, conservandone tutti i compiti istituzionali;

EVIDENZIATO che, a seguito dell'approvazione della predetta Legge Regionale, l'Agenzia per le Politiche Attive del Lavoro - ARPAL Calabria ha acquisito la configurazione di ente tecnico-operativo e strumentale della Regione con la funzione di supportare i Centri per l'impiego nell'erogazione dei servizi per il lavoro e delle misure di politica attiva, assumendo, altresì, la titolarità di tutta una serie di altri compiti in materia di lavoro, formazione e apprendimento permanente affidati dalla Regione;

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 49 del 13 settembre 2024, con cui lo scrivente Avv. Pietro Manna è stato nominato Direttore Generale di ARPAL Calabria, con il compito di assicurare la piena operatività dell'Ente, conformemente a quanto previsto dalla L.R. n. 25/2023;

DATO ATTO che con Decreto del Direttore Generale n. 54 del 20 dicembre 2024, in conformità all'art. 6 del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.lgs. 75/2017, è stata approvata, tra l'altro, la nuova macrostruttura organizzativa dell'Agenzia per le Politiche Attive del Lavoro - ARPAL Calabria ed è stato adottato il Piano dei fabbisogni di personale (PTFP) 2025/2027 dell'Agenzia per le Politiche Attive del Lavoro - Arpal Calabria, nell'ambito del quale è stata, fra l'altro, programmata l'assunzione a tempo pieno e determinato, per la durata di anni tre, di n. 1 unità dirigenziale in possesso dei requisiti di cui all'art. 19 del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, cui conferire la dirigenza dell'Area 2, per come individuata nella Macrostruttura organizzativa di Arpal;

VISTO il Decreto del Direttore Generale n. 59 del 30 dicembre 2024, con il quale l'Agenzia per le Politiche Attive del Lavoro - Arpal Calabria si è definitivamente dotata del Piano dei fabbisogni di personale (PTFP) 2025/2027, in esito all'approvazione dello stesso disposta dalla Giunta Regionale della Calabria con DGR n. 754 del 27 dicembre 2024, in conformità all'art. 19, comma 2 della L.R. n. 25/2023;

VISTI:

- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (Norme generali sull'ordinamento alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche) e, in particolare, il comma 1-bis dell'articolo 19, che statuisce che l'Amministrazione rende conoscibili, anche mediante pubblicazione di apposito avviso nel sito web istituzionale, il numero e la tipologia dei posti di funzione che si rendono disponibili nella dotazione organica nonché i criteri di scelta e acquisisce e valuta le disponibilità dei dirigenti interessati;
- la L. n. 241/1990 (Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi) e s.m.i.;
- il D.P.R. n. 487/1994 come integrato e modificato con D.P.R. n. 82/2023 "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";
- il D.lgs. n. 165/2001 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni) ed in particolare l'art. 19 concernente il conferimento di incarichi di funzioni dirigenziali;
- il D.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 (Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni);
- il D.P.R. n. 445/2000, recante il "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";
- il D.lgs. n. 196 del 30 giugno 2003, recante il "Codice in materia di protezione dei dati personali" e successive modifiche ed integrazioni;
- il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera



circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);

- il D.lgs. n. 198 del 11 aprile 2006, recante il "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna", a norma dell'articolo 6 della legge 8 novembre 2005, n. 246;

- il D.lgs. n. 5 del 25 gennaio 2010, in attuazione della direttiva 2006/54/CE relativa al principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego;

- il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione 28 settembre 2022, registrato dalla Corte dei Conti il 21 novembre 2022, recante «Adozione di linee guida per l'accesso alla dirigenza pubblica, ai sensi dell'articolo 3, comma 6, del decreto-legge 80 del 2021»;

- la Deliberazione della Corte dei Conti n. SCCLEG/4/2022/PREV;

- il vigente CCNL dell'Area Dirigenziale Funzioni Locali;

DATO ATTO che per le esigenze organizzative e funzionali dell'Agenzia si rende necessaria l'individuazione di un dirigente amministrativo esperto in Gestione Risorse Finanziarie – Gare e Appalti e Politiche del Lavoro, cui conferire, ai sensi dell'art. 19 del D. Lgs. n. 165/2001 s.m.i., la dirigenza dell'Area 2 "Gestione finanziaria, Gare e appalti e Politiche attive del lavoro" della macrostruttura organizzativa dell'Agenzia Regionale per la Politiche Attive del Lavoro - Arpal Calabria, così come approvata con decreto n. 59 del 30 dicembre 2024;

CONSIDERATO che non è presente tra le risorse interne dell'Ente il profilo professionale richiesto;

TENUTO CONTO che con decreto del Direttore Generale n. 14 del 6 febbraio 2025 è stata approvata la metodologia di graduazione delle funzioni dirigenziali e la pesatura delle posizioni dirigenziali dell'Ente;

RITENUTO, pertanto, di indire una procedura di selezione, per titoli e colloquio, finalizzata al conferimento di un incarico dirigenziale a tempo determinato della durata di tre anni, rinnovabili, per l'Area 2 sopra indicata, ai sensi dell'articolo 19 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;

DATO ATTO che la copertura finanziaria è assicurata dalle risorse presenti sui capitoli U1201010701, U1201010702, U1201010703, U1201010501, U1201010502, U1201010503, U2401027504 del bilancio di previsione 2025-2027 di Arpal Calabria;

VISTO lo Statuto di ARPAL Calabria, approvato con D.G.R n. 200 del 30 aprile 2024;

VISTO il Bilancio di previsione 2025/2027 di ARPAL Calabria approvato con Decreto n. 53 del 20 dicembre 2024;

VISTA la Legge Regionale 28 giugno 2023, n. 25;

DECRETA

Per le motivazioni riportate in parte narrativa, che qui di seguito si intendono integralmente richiamate,

1. **di indire** una procedura selettiva pubblica, per titoli e colloquio, finalizzata al conferimento di un incarico dirigenziale a tempo determinato della durata di tre anni, rinnovabili, per l'Area 2 "Gestione finanziaria, Gare e appalti e Politiche attive del lavoro" della macrostruttura organizzativa dell'Agenzia Regionale per la Politiche Attive del Lavoro - Arpal Calabria, così come approvata con decreto n. 59 del 30 dicembre 2024, ai sensi dell'articolo 19 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i.;
2. **di approvare** l'allegato schema di Avviso pubblico, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
3. **di dare atto** che la copertura finanziaria è assicurata dalle risorse presenti sui capitoli U1201010701, U1201010702, U1201010703, U1201010501, U1201010502, U1201010503, U2401027504 del bilancio di previsione 2025-2027;
4. **di pubblicare** il presente decreto sul sito istituzionale della Agenzia nella sezione "Amministrazione trasparente" ed il relativo avviso su INPA e sul sito dell'Ente.

Il Direttore Generale
Avv. Pietro Manna

